

KUKARSKĖS GLOBOS NAMŲ DARBUOTOJŲ VIDAUS TVARKOS TAISYKLĖS

I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Kukarskės globos namų (toliau - Globos namai) darbuotojų vidaus tvarkos taisyklių (toliau – Taisyklės) tikslas – nustatyti tvarką, kuri užtikrintų aukštą darbo kokybę ir kultūrą, darbo našumą, racionalų darbo laiko panaudojimą.
2. Taisyklės parengtos vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, Pavyzdinėmis valstybės institucijų ir įstaigų vidaus tvarkos taisyklėmis, kitais teisės aktais.
3. Taisyklės galioja ir yra privalomos visiems Globos namų darbuotojams nuo darbuotojo įdarbinimo dienos iki darbo sutarties, sudarytos tarp darbuotojo ir darbdavio, pasibaigimo arba nutraukimo dienos.
4. Darbuotojas, sudarydamas darbo sutartį, supažindinamas su Taisyklėmis pasirašytinai. Darbuotojas pakartotinai supažindinamas su Darbuotojų vidaus tvarkos taisyklėmis, jeigu jos yra keičiamos. Taisyklės skelbiamos viešai Globos namų tinklapyje www.kukarske.lt.
5. Už Taisyklių įgyvendinimą atsako Globos namų direktorius.

II SKYRIUS PRIĖMIMAS IR ATLEIDIMAS IŠ DARBO

6. Darbuotojai priimami ir atleidžiami iš darbo Lietuvos Respublikos darbo kodekso nustatyta tvarka.
7. Asmenys į Globos namų direktoriaus, buhalterio pareigas priimami konkurso būdu, vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2017 m. birželio 21 d. nutarimu Nr. 496.
8. Darbuotojui leidžiama pradėti dirbti tik tada, kai darbdavys pasirašytinai supažindina darbuotoją su darbo sąlygomis, Globos namų taisyklėmis, darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimais.
9. Asmens duomenų rinkimą ir tvarkymą reglamentuoja „Kukarskės globos namų darbuotojų asmens duomenų tvarkymo aprašas“.
10. Globos namuose darbuotojams yra sudaromos sąlygos dirbti nuotoliniu būdu arba taikyti hibridinį darbo modelį. Nuotolinis, hibridinis darbo modelis suteikiamas atskiru globos namų direktoriaus įsakymu.

III SKYRIUS DARBO IR POILSIO LAIKAS

11. Globos namų darbuotojų darbo laikas nustatomas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, Lietuvos Respublikos Vyriausybės nutarimų ir direktoriaus įsakymų nustatyta tvarka.
12. Globos namų administracijos, aptarnavimo ir ūkio darbuotojų, dirbančių ne pagal darbo grafikus, darbo laikas yra:
 - 12.1. pirmadieniais – ketvirtadieniais 8.00 – 17.00 val., pietų pertrauka 12.00 – 12.45 val.;
 - 12.2. penktadieniais 8.00 – 15.45 val., pietų pertrauka 12.00 – 12.45.

13. Globos namų medicinos darbuotojų, dirbančių ne pagal darbo grafikus, darbo laikas yra: pirmadieniais – penktadieniais 8.00 – 16.06 val., pietų pertrauka 12.00 – 12.30 val.
14. Darbuotojų, dirbančių pagal pamaininį darbo grafiką, darbo laiko režimas nustatomas sudarytame grafike.
15. Darbuotojų fiziologinės pertraukos: 9.00 – 9.15 val., 14.00 – 14.15 val. ir 17.00 – 17.15 val.
16. Švenčių dienų išvakarėse darbo dienos trukmė sutrumpinama viena valanda, išskyrus pagal sutrumpintą darbo laiko normą dirbančius darbuotojus (bendrosios praktikos slaugytojai, slaugytojo padėjėjai, kineziterapeutas, psichologas).
17. Kasmetinės atostogos suteikiamos ir apmokamo vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu.
18. Kasmetinės atostogos turi būti suteikiamos bent kartą per vienus darbo metus. Bent viena iš kasmetinių atostogų dalių negali būti trumpesnė kaip dešimt darbo dienų. Atostogos skaičiuojamos darbo dienomis. Švenčių dienos į atostogų trukmę neįskaičiuojamos.
19. Kukarskės globos namų darbuotojų kasmetinių atostogų trukmė:
 - 19.1. Administracijos, maisto, ūkio darbuotojams ir darbininkams suteikiamos 20 darbo dienų kasmetinės atostogos;
 - 19.2. Socialinės srities darbuotojams suteikiamos 30 darbo dienų kasmetinės atostogos;
 - 19.3. Sveikatos priežiūros darbuotojams suteikiamos 26 darbo dienų kasmetinės atostogos.
20. Vieniems auginantiems vieną vaiką iki 14 metų arba neįgalų vaiką iki 18 metų ir neįgaliems darbuotojams suteikiamos 25 darbo dienų kasmetinės atostogos.
21. Darbuotojams, auginantiems vieną vaiką iki 12 metų, suteikiama viena papildoma poilsio diena per tris mėnesius (arba sutrumpinamas darbo laikas aštuoniomis valandomis per tris mėnesius).
22. Darbuotojams, auginantiems neįgalų vaiką iki 18 metų arba du vaikus iki 12 metų, suteikiama viena papildoma poilsio diena per mėnesį (arba sutrumpinamas darbo laikas dviem valandomis per savaitę).
23. Darbuotojams, auginantiems tris ir daugiau vaikų iki 12 metų arba auginantiems du vaikus iki 12 metų, kai vienas arba abu vaikai yra neįgalūs, suteikiamos dvi papildomos poilsio dienos per mėnesį (arba sutrumpinamas darbo laikas keturiomis valandomis per savaitę), mokant jiems vidutinį jų darbo užmokestį.
24. Darbuotojų, dirbančių ilgesnėmis negu aštuonių darbo valandų pamainomis, prašymu šis papildomas poilsio laikas gali būti sumuojamas per keletą mėnesių tol, kol susidaro papildoma poilsio diena, kuri suteikiama ne vėliau kaip paskutinį sumuojamą mėnesį.
25. Darbuotojams, auginantiems vaiką iki 14 metų, kuris mokosi pagal priešmokyklinio ugdymo, pradinio ugdymo ar pagrindinio ugdymo programas, suteikiama ne mažiau kaip pusė darbo dienos laisvo laiko nuo darbo laiko per metus pirmąją mokslo metų dieną, mokant darbuotojui jo vidutinį darbo užmokestį.
26. Už ilgalaikį darbą darbuotojams, turintiems ilgesnį kaip 10 metų nepertraukiamą darbo stažą toje pačioje darbovietėje, suteikiamos 3 darbo dienų papildomos atostogos. Už kiekvienų paskesnių 5 metų nepertraukiamą darbo stažą toje pačioje darbovietėje – 1 darbo dieną.
27. Papildomos atostogos pridedamos prie kasmetinių atostogų ir gali būti šalių susitarimu suteikiamos kartu arba atskirai.
28. Globos namų administratorius, iš anksto raštiškai suderinęs kasmetines atostogas su darbuotojais, parengia kasmetinių atostogų grafiką. Kasmetinių atostogų grafikai iki kiekvienų metų gruodžio 31 d. tvirtinami Globos namų direktoriaus įsakymu. Darbuotojai išleidžiami kasmetinių atostogų vadovaujantis patvirtintu grafiku.
29. Kasmetinių atostogų suteikimo grafikas gali būti keičiamas tik esant svarbioms priežastims. Tokiu atveju darbuotojas parašo prašymą, nurodydamas kasmetinių atostogų perkėlimo priežastį. Prašymas rengiamas ne vėliau kaip prieš 7 darbo dienas iki kasmetinių atostogų pradžios, o esant nenumatytoms aplinkybėms – nedelsiant (šiuo atveju atostoginiai mokami įprasta darbo užmokesčio mokėjimo tvarka).

30. Kasmetinės atostogos, nesuplanuotos kasmetinių atostogų grafike, - nemokamos atostogos, papildomos poilsio dienos suteikiamos Globos namų direktoriaus įsakymu.

31. Jeigu darbuotojas atostogų metu suserga (jam išduodamas nedarbingumo pažymėjimas), jis apie tai privalo pranešti el. paštu, telefonu ar SMS globos namų direktoriui, administratoriui (ar juos pavaduojantiems darbuotojams). Atitinkamas neišnaudotų atostogų dienų skaičius perkeliamas į kitą laiką.

32. Papildomos poilsio dienos suteikiamos darbuotojui pagal atskirą darbuotojo prašymą, prie kurio turi būti pridedamos vaikų gimimo liudijimų kopijos (pateikiant pirmą kartą). Prašymas dėl papildomų poilsio dienų pateikiamas ne vėliau kaip prieš 3 darbo dienas, o esant nenumatytoms aplinkybėms – nedelsiant.

33. Darbuotojų privalomi sveikatos patikrinimai atliekami darbo laiku. Vidutinį darbo užmokestį darbuotojams už darbo laiką, kurio metu darbuotojas tikrinasi sveikatą, moka įstaiga. Darbuotojų (išskyrus įsidarbinančius asmenis) privalomų sveikatos patikrinimų išlaidos apmokamos įstaigos lėšomis.

IV SKYRIUS DARBO UŽMOKESTIS

34. Globos namų darbuotojo darbo užmokestis per mėnesį nustatomas darbo sutartyje.

35. Globos namų darbuotojų darbo užmokestį sudaro:

35.1. pareiginė alga (mėnesinė alga – pastovioji ir kintamoji dalys arba pastovioji dalis);

35.2. priemokos;

35.3. mokėjimas už darbą poilsio ir švenčių dienomis, nakties bei viršvalandžių darbą, budėjimą ir esant nukrypimams nuo normalių darbo sąlygų;

35.4. premijos.

36. Globos namų darbuotojų pareiginės algos pastoviosios dalies, kintamosios dalies nustatymo, priemokų, premijų bei materialinių pašalpų mokėjimo tvarką reglamentuoja „Kukarskės globos namų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, darbo apmokėjimo sistema“ ir „Kukarskės globos namų darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašas“.

37. Darbuotojams darbo užmokestis mokamas du kartus per mėnesį: avansas – 20 mėnesio dieną arba artimiausią darbo dieną, atlyginimas – kito mėnesio 5 dieną arba artimiausią darbo dieną. Darbuotojo raštišku prašymu darbo užmokestis gali būti mokamas vieną kartą per mėnesį.

V SKYRIUS BENDRIEJI VIDAUS TVARKOS REIKALAVIMAI

38. Darbuotojai turi dirbti vykdydami savo pareiginius nuostatus, laiku ir tiksliai vykdyti teisėtus tiesioginio vadovo ir Globos namų direktoriaus nurodymus, laikytis drausmės, darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų, tausoti globos namų turtą. Visą darbo laiką panaudoti našiam darbui.

39. Darbuotojams draudžiama darbo metu būti neblaiviems ar apsvaigusiems nuo narkotinių, psichotropinių ar toksinių medžiagų.

40. Darbuotojams draudžiama vartoti alkoholinius gėrimus, skolintis iš gyventojų ar skolinti jiems pinigus bei asmeninius daiktus, pardavinėti gyventojams arba pirkti iš jų daiktų, produktus, turėti bet kokius turtinius arba asmeninius santykius.

41. Darbuotojai, negalintys laiku atvykti arba visai negalintys atvykti į darbą, apie tai nedelsdami turi informuoti Globos namų direktorių, administratorių (ar juos pavaduojančius darbuotojus) ir nurodyti vėlavimo ar neatvykimo priežastis. Jeigu darbuotojas apie savo neatvykimą dėl tam tikrų priežasčių negali pranešti pats, tai gali padaryti kiti asmenys.

42. Darbuotojas laikino nedarbingumo atveju privalo informuoti apie tai Globos namų direktorių, administratorių (ar juos pavaduojančius darbuotojus).

43. Darbuotojas privalo imtis priemonių ir, esant galimybei, šalinti priežastis, galinčias sukelti traumas, avarijas, apie tai nedelsiant informuojant direktorių, administratorių, ūkvedį.

44. Darbuotojai privalo darbo vietą, įrengimus, įrankius, darbo priemones laikyti tvarkingus, palaikyti švarą ir tvarką patalpose, teritorijoje, saugoti materialines vertybes ir dokumentus.

45. Išeidami iš darbo darbuotojai privalo susitvarkyti savo darbo vietą, išjungti kompiuterius, elektrinius prietaisus, šviesą, uždaryti langus.

46. Darbuotojams leidžiama rūkyti tik tam skirtose, specialiai įrengtose ir pažymėtose vietose. Kitose darbo patalpų vietose, taip pat tarnybinėse transporto priemonėse, rūkyti draudžiama.

47. Darbuotojai neturi laikyti, vartoti jokių maisto produktų ir gėrimų matomose gyventojų bei kitų asmenų aptarnavimo vietose.

48. Darbuotojai turi užtikrinti, kad jų darbo vietoje pašaliniai asmenys būtų tik darbuotojui esant.

49. Darbuotojai privalo racionaliai ir taupiai naudoti darbo priemones, tarnybinį transportą, elektros energiją, vandenį ir kitus materialinius Globos namų išteklius.

50. Globos namų elektroniniais ryšiais, telekomunikacijų įrenginiais, programine įranga, biuro įranga, kanceliarinėmis ir kitomis priemonėmis.

51. Kompiuterių, ryšių technikos priežiūrą ei remontą ir programinės įrangos diegimą gali atlikti tik už tai atsakingas darbuotojas arba kitas asmuo pagal sutartis, sudarytas su Globos namais teisės aktų numatyta tvarka.

52. Kiekvienas darbuotojas privalo:

52.1. Pastebėjęs, kad Globos namų gyventojas elgiasi netinkamai ir pažeidinėja „Kukarskės globos namų gyventojų vidus tvarkos taisyklės“, privalo jį drausminti, nurodyti jo neteisėtus veiksmus ir apie tai pranešti direktoriui, socialiniam darbuotojui;

52.2. Pastebėjęs, kad gyventojas sunegalavo, nugriuvo, iškrito š lovos ar panašiai, suteikti jam pagalbą ir apie įvykį pranešti slaugytojui.

53. Darbuotojai privalo teikti teisingą ir tinkamą informaciją pagal savo kompetenciją ir pareiginiuose nuostatuose apibrėžtas atsakomybes.

VI SKYRIUS

DARBUOTOJŲ IŠVAIZDOS IR ELGESIO REIKALAVIMAI

54. Darbuotojai darbe turi būti tvarkingos išvaizdos, dėvėti švarius drabužius.

55. Darbuotojai savo elgesiu, bendravimo kultūra reprezentuoja Globos namus.

56. Globos namų darbuotojų elgesio ir veiklos principus, , darbuotojų tarpusavio santykius, darbuotojo santykius su Globos namų gyventojais taisyklės nustato visiems darbuotojams privalomas „Kukarskės globos namų etikos ir gerovės užtikrinimo politikos aprašas“, su kuriuo administratorius supažindina pasirašytinai.

57. Globos namų veikla grindžiama šiais etikos principais: pagarbos žmogui, teisingumo, nešališkumo, atsakomybės, pavyzdingumo, sąžiningumo ir nesavanaudiškumo, viešumo, ką reglamentuoja ir „Kukarskės globos namų etikos kodeksas“.

VII SKYRIUS

DARBUOTOJŲ TURTINĖ ATSAKOMYBĖ

58. Darbuotojai privalo tausoti Globos namų turtą, taip pat imtis reikalingų veiksmų, siekdami užkirsti kelią neteisėtam to turto panaudojimui, sugadinimui ar vagystei.

59. Darbuotojas privalo atlyginti turtinę žalą vadovaujantis Lietuvoje galiojančiais teisės aktais.

60. Darbuotojas privalo atlyginti visą žalą šiais atvejais:

60.1. žala padaryta tyčia;

60.2. žala padaryta jo veikla, turinčia nusikaltimo požymių;

60.3. žala padaryta neblaivaus ar apsvaigusio nuo narkotinių, toksinių ar psichotropinių medžiagų darbuotojo;

60.4. žala padaryta pažeidus pareigą saugoti konfidencialią informaciją, susitarimą dėl nekonkuravimo;

60.5. Globos namams padaryta neturtinė žala.

61. Darbuotojo padaryta žala gali būti išskaitoma iš darbuotojui priklausančio darbo užmokesčio darbdavio rašytiniu nurodymu. Tokios išskaitos negali viršyti vieno mėnesio darbuotojo vidutinio darbo užmokesčio dydžio ne tik tuo atveju, jeigu buvo padaryta didesnė žala. Darbdavio nurodymas išieškoti šią žalą gali būti priimtas ne vėliau kaip per tris mėnesius nuo žalos paaiškėjimo dienos.

VIII SKYRIUS

ALKOTESTERIO NAUDOJIMO TVARKA ĮSTAIGOJE

62. Globos namų administracijai kilus įtarimui, kad darbuotojas atvyko į darbą neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, turi teisę patikrinti jo blaivumą įstaigoje esančiu alkotesteriu. Įtarus, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs (prieš pradedant tikrinimą alkotesteriu dėl neblaivumo ir (ar) apsvaigimo procedūrą) atsakingas ir vadovo paskirtas darbuotojas, įvertina darbuotojo požymius, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ar apsvaigęs: iš burnos sklindantis alkoholio kvapas, neadekvati elgsena, nerišli kalba, nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena ir pan.

63. Alkotesteriu dėl neblaivumo tikrinama griežtai vadovaujantis tos priemonės naudojimo aprašymu (instrukcija).

64. Neblaivumo tikrinimo priemonė – alkotesteris ALCO DETECTOR EC3, (serijos Nr. AE324DO623) ir (ar) vaizdo atpažinimo prietaisai.

65. Už alkotesterio priežiūrą (aptarnavimą, kalibravimą, metrologinę patikrą) bei jų naudojimosi instrukcijų ir metrologinės patikros pažymų originalų saugojimą yra atsakingos Globos namų slaugytojos.

66. Kartu su alkotesteriu turi būti laikomos jo naudojimo instrukcija ir metrologinės patikros pažymos kopija.

67. Atlikus alkotesteriu neblaivumo tikrinimą ir nustačius, kad darbuotojas yra neblaivus, neblaivumo tikrinimą atlikęs darbuotojas turi surašyti aktą, informuodamas apie tai Globos namų direktorių.

68. Akte yra nurodoma: tikrinto Globos namų darbuotojo vardas, pavardė, požymius, nurodytus 62 punkte ir kuriems esant kilo įtarimas, kad Globos namų darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs ir alkotesterio testo rezultatai.

69. Darbuotojui susipažinus su surašyta informacija, siūloma jame pasirašyti, nurodant apie savo sutikimą ar nesutikimą su procedūra dėl neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo.

70. Darbuotojui atsisakius susipažinti su surašyta informacija ir pasirašyti, direktorius sudaro komisija dėl akto įteikimo darbuotojui pasirašytinai, jeigu darbuotojas vis tiek atsisako priimti dokumentus, komisija apie šias aplinkybes pažymi pačiame akte.

71. Dėl šio pobūdžio darbo drausmės pažeidimo tyrimo aplinkybių direktoriaus diskrecija gali būti sudaroma komisija, susidedanti iš ne mažiau kaip 3 asmenų.

72. Nustačius faktą, jog darbuotojas neblaivus, Globos namų direktorius, nedelsdamas išleidžia įsakymą dėl atitinkamo darbuotojo nušalinimo nuo darbo ir įpareigoja ne vėliau kaip per 3 d. d. pateikti paaiškinimą. Globos namai, gavę darbuotojo, kuriam buvo nustatytas neblaivumo darbe faktas, įvertinę visas su tyrimu susijusias aplinkybes, direktorius ne vėliau kaip per vieną mėnesį priima sprendimą dėl poveikio priemonių taikymo ir sankcijos parinkimo pagal nustatytą darbo drausmės pažeidimo pobūdį, sunkumą ir kitas reikšmingas aplinkybes.

73. Neturint galimybės patikrinti darbuotojų neblaivumą arba to padaryti objektyviai neįmanoma (pvz., neveikia techninė įranga arba alkotesteris neužfiksuoja promilių, tačiau darbuotojas galimai yra veikiamas psichotropinių medžiagų) – darbuotojų apsvaigimui nustatyti atliekama medicininė apžiūra. Medicininę apžiūrą atlieka įmonės arba asmens sveikatos priežiūros įstaigų medicinos specialistai. Tokiu atveju, Globos namų direktorius nušalina darbuotoją nuo darbo

ir siunčia nedelsiant į gydymo įstaigą su įpareigojimu ne vėliau kaip per 3 val. pateikti darbdaviui medicinos įstaigos išduotą pažymą, kurioje būtų konstatuotas darbuotojo tinkamumas atlikti darbo funkcijas, neužfiksavus alkoholio ar kitų psichiką veikiančių medžiagų darbuotojo organizme.

74. Darbuotojo neblaivumo tikrinimo metu asmens duomenis tvarkomi vadovaujantis Europos Parlamento ir Tarybos 2016 m. balandžio 27 d. reglamentu (ES) 2016/679 dėl fizinių asmenų apsaugos tvarkant asmens duomenis ir dėl laisvo tokių duomenų judėjimo, kuriuo panaikinama Direktyva 95/46/EB (Bendrasis duomenų apsaugos reglamentas), Lietuvos Respublikos asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymu ir Globos namų asmens duomenų tvarkymo taisyklių nuostatų pagrindu.

74.1. Gali būti tvarkomi darbuotojo vardas, pavardė, atvaizdas (jeigu naudojama neblaivumo tikrinimo priemonė su veido atpažinimo funkcija), promilių dydis (tuo atveju, jeigu užfiksuotas neblaivumo faktas);

74.2. Duomenys tvarkomi ne ilgiau nei reikalinga patvirtinti asmens blaivumą (sunaikinami automatiškai, jeigu darbuotojas nėra apsvaigęs nuo alkoholio). Užfiksavus neblaivumo atvejį, darbuotojo duomenys tvarkomi darbo drausmės pažeidimo tyrimo proceso metu (Globos namų vidinio tyrimo, darbo ginčų komisijos ar teismo proceso pabaigos);

74.3. Darbuotojai turi teisę būti informuoti apie savo asmens duomenų tvarkymą, susipažinti su duomenimis, reikalauti ištaisyti, sunaikinti arba sustabdyti, išskyrus saugojimą, darbuotojo asmens duomenų tvarkymo veiksmus, remiantis Reglamentu Nr. 2016/679 ar Asmens duomenų teisinės apsaugos įstatymu;

74.4. Globos namai užtikrina, kad darbuotojų duomenys dėl neblaivumo tikrinimo darbe procedūros būtų prieinami tik tiems asmenims, kurie pagal darbo funkcijas turi turėti prieigą duomenų tvarkymo tikslais. Be kita ko, asmens duomenų tvarkymas dėl neblaivumo tikrinimo darbe procedūros bus vykdomas tik Europos Sąjungos Valstybėje narėje arba kitoje Europos Ekonominėje Erdvėje esančioje valstybėje, arba valstybėje, kuri, Europos Komisijos sprendimu, užtikrina tinkamą duomenų apsaugos lygį, arba kitaip atitinka šį punktą.

IX SKYRIUS DARUOTOJŲ SAUGA IR SVEIKATA

75. Kiekvienam darbuotojui turi būti sudarytos tinkamos, saugios ir sveikatai nekenksmingos darbo sąlygos, nustatytos Lietuvos Respublikos darbuotojų saugos ir sveikatos įstatyme. Šis įstatymas taip pat nustato darbuotojų ir darbdavių teises ir pareigas, institucinę saugos ir sveikatos užtikrinimo sistemą bei specialias nuostatas atskirų darbuotojų grupių apsaugai (nėščioms, neseniai pagimdžiusioms ar krūtimi maitinančioms darbuotojoms, asmenims iki 18 metų, neįgaliesiems).

76. Kiekvieno darbuotojo darbo vieta ir aplinka turi būti saugi ir nekenksminga sveikatai, įrengta pagal darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimus.

77. Darbas turi būti organizuojamas vadovaujantis darbuotojų saugos ir sveikatos norminių teisės aktų reikalavimais.

X SKYRIUS INFORMACINIŲ IR KOMUNIKACINIŲ TECHNOLOGIJŲ NAUDOJIMO TVARKA

78. Informacinių ir komunikacinių technologijų naudojimo darbo vietoje darbo metu taisyklės, taip pat darbuotojų stebėsenos ir kontrolės darbo vietoje taisyklės bei mastą nustato visiems darbuotojams privaloma „Kukarskės globos namų informacinių ir komunikacinių technologijų naudojimo ir darbuotojų stebėsenos ir kontrolės darbo vietoje tvarka“.

XI SKYRIUS KONFIDENCIALI INFORMACIJA

79. Darbuotojai ir kiti atsakingi asmenys, kuriems yra suteikta teisė tvarkyti darbuotojų asmens duomenis, laikosi konfidencialumo principo ir laiko paslapyje bet kokią su asmens duomenimis susijusią informaciją, su kuria jie susipažino vykdydami savo pareigas, nebent tokia informacija būtų vieša pagal galiojančių įstatymų ar kitų teisės aktų nuostatas. Pareiga saugoti asmens duomenų paslaptį galioja taip pat ir perėjus dirbti į kitas pareigas, pasibaigus darbo ar sutartiniam santykiams.

80. Globos namų konfidencialios informacijos, gautos darbo funkcijų vykdymo metu, naudojimo ir saugojimo tvarką nustato „Kukarskės globos namų darbuotojų asmens duomenų tvarkymo aprašas“.

XII SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

- 81. Darbuotojai privalo laikytis šių taisyklių.
 - 82. Su Taisyklėmis ir jų pakeitimais darbuotojai supažindinami pasirašytinai.
-