

KUKARSKĖS GLOBOS NAMAI

2025 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMO LENTELĖ

(Parengta vadovaujantis 2024–2027 m. Korupcijos prevencijos programa ir Savivaldybės 2024–2027 m. korupcijos prevencijos veiksmų planu)

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Terminas	Atsakingas asmuo	Laukiamas rezultatas	2025 m. faktinis įgyvendinimas
1	Atsakomybės už korupcijos prevenciją prisiėmimas ir informavimas KPS	Per 5 d. d. nuo paskyrimo	Įstaigos vadovas	Paskirtas atsakingas asmuo	Atsakingas asmuo paskirtas vadovo įsakymu. Duomenys atnaujinti ir pateikti savivaldybei nustatyta tvarka.
2	Korupcijos rizikos vertinimas	2025 m.	Atsakingas už KP	Identifikuotos ir įvertintos rizikos sritys	Atlikta korupcijos rizikos analizė. Naujų reikšmingų rizikų nenustatyta. Rizikos valdomos taikant vidaus kontrolės priemones.
3	Pranešimų apie galimus pažeidimus mechanizmo užtikrinimas	Nuolat	Atsakingas už KP	Veikiantis anoniminis pranešimų kanalas	Užtikrintas pranešimų kanalo veikimas. Gautų pranešimų – 0. Informacija paskelbta interneto svetainėje.
4	Antikorupcinis švietimas ir darbuotojų mokymai	2025 m.	Atsakingas už KP	Padidintas darbuotojų sąmoningumas	Organizuoti mokymai interesų konfliktų atpažinimo ir deklaravimo klausimais. Dalyvavo 100 % darbuotojų.
5	Privačių interesų deklaravimo ir kontrolės užtikrinimas	Nuolat	Atsakingas už KP	Savalaikis deklaracijų pateikimas	Atlikta PINREG patikra. Deklaracijas pateikė 100 %. Interesų konfliktų nenustatyta.

6	Viešųjų pirkimų skaidrumo užtikrinimas	2025 m.	Pirkimus atliekantys asmenys	Pirkimai vykdomi pagal VPI reikalavimus	Viešieji pirkimai vykdyti laikantis Viešųjų pirkimų įstatymo reikalavimų. Pažeidimų nenustatyta.
7	Privalomos informacijos viešinimas interneto svetainėje	Nuolat	Svetainės administratorius	Skelbiama aktuali informacija	Skelbiama informacija apie veiklą, KP dokumentus, skundų tvarką ir laisvas darbo vietas. Informacija atnaujinama reguliariai.
8	Sprendimų skaidrumo ir nusišalinimo užtikrinimas	Nuolat	Vadovas / atsakingas už KP	Mažinama interesų konfliktų rizika	Interesų konfliktų atvejų nenustatyta. Nusišalinimo procedūros taikomos sprendimų priėmimo procese.
9	Atrankų į darbo vietas viešinimas	Pagal poreikį	Įstaigos vadovas	Skaidrus atrankų procesas	Laisvos darbo vietos skelbtos interneto svetainėje ir kitose sistemose. Atrankos vykdytos laikantis skaidrumo principų.

2025 M. ĮGYVENDINIMO SANTRAUKA

Rodiklis	Reikšmė
Plane numatytų priemonių	9
Įgyvendinta	9 (100 %)
Neįgyvendinta	0
Gautų pranešimų	0
Deklaracijų pateikimas	100 %
Bendras plano įgyvendinimo rodiklis	100 %

Ataskaitą parengė

Kukarskės globos namų socialinė darbuotoja,

atsakinga už korupcijos prevenciją

Vaida Rožkienė